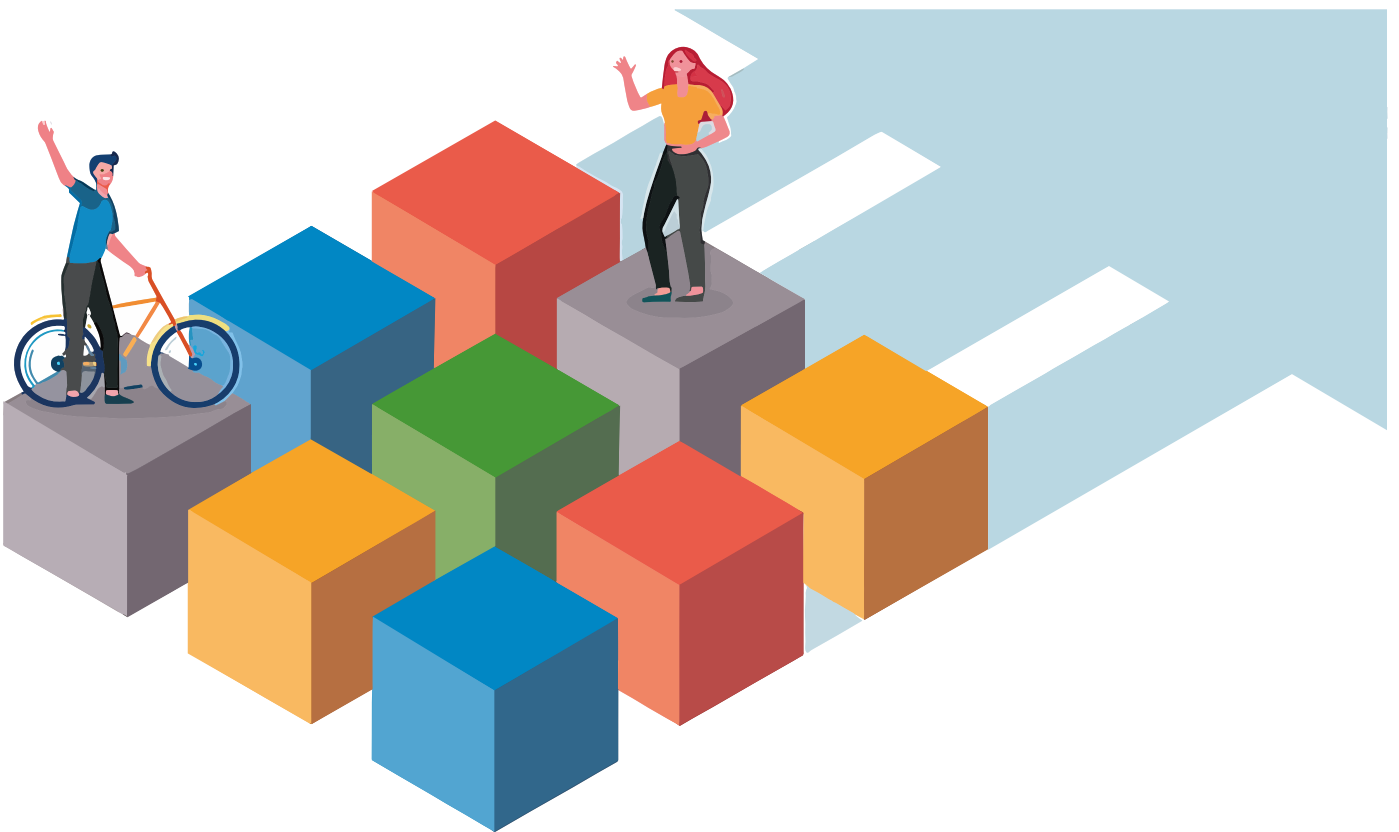


# VeKe

## – Asuntolatyön ja -ohjauksen vertaiskehittäminen



Käytä kätevästi verkossa:  
[lyhin.fi/saku-veke](https://lyhin.fi/saku-veke)  
(lyhytlinkki)

saku



Juvenia



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



# Viihtyisyys ja turvallisuus

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Yleisilme on siisti ja kodikas.



Kalustus ja sisustus tukee viihtyvyyttä.



Asukkaan oma rauha toteutuu.



Perehdytys alueeseen, tiloihin, laitteisiin ja sammutusvälineistöön.



Säännöt ja pelastussuunnitelma ovat selkeästi nähtävillä.



Poistumis- ja suojautumisharjoitus järjestetään vuosittain.



Tilat ovat turvalliset ja esteettömät, ja tapaturmariski on minimoitu.



Turvallisuutta ja viihtyvyyttä valvotaan.



Väkivallan, kiusaamisen ja häirinnän varalle on toimintasuunnitelma.



Parkkipaikkoja ja varastotiloja on riittävästi.



Vaatehuoltomahdollisuus.



Saunomismahdollisuus.



Pelit ja toimintavälineet vastaavat asukkaiden toiveita.



# Yhteisöllisyys ja osallisuus

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Yhteisöllinen toiminta on suunnitelmallista (esim. viikko-ohjelma).



Yhteisölliseen toimintaan on erillinen ja riittävä budjetti.



Asukkaat osallistuvat toiminnan ja varojen käytön suunnitteluun.



Asukkaat osallistuvat vuosittain sääntöjen laatimiseen.



Asukastoimikuntatoiminta (tms.) kehittää asuntolan toimintaa.



Vapaa-ajantoiminta edistää kaverisuhteita.



Asukkaat voivat esittää toiveensa huonekaverista.



Sukupuolisensitiivisyys on huomioitu (wc:t, saunavuorot, huonetoiveet).



Asuntolatutorit/vertaiset tukevat uusien asukkaiden kotiutumista.



Yhteiset oleskelutilat edistävät yhteisöllisyyttä.



Yhteistyötä tehdään asuntolan ulkopuolelle (mm. nuorisotyö, järjestöt, seurakunta, yritykset).



Asukkailta kerätään säännöllisesti palautetta.



# Asuntola monipuolisena oppimisympäristönä

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Käytössä on riittävät verkkoyhteydet, materiaalit ja itseopiskelutilat.



Terveitä elämäntapoja edistetään (uni, ravinto, liikunta, hygienia).



Ohjaus tukee elämäntaitojen oppimista (arjen taidot, tunnetaidot).



Ympäristökasvatus ja kestävä kehitys on huomioitu.



Seksuaalikasvatus on huomioitu osana ohjausta.



Käytös- ja puhekulttuuri tukee asukkaiden hyvinvointia.



Koulutuksen järjestäjä tunnistaa asuntolan oppimisympäristönä.



Asuntolatehtäviä on opinnollistettu (mm. vertaisryhmän ohjaus).



## Ohjausosaaminen asukkaiden tukena

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Ohjaajan työnkuva on selkeästi määritelty ja kirjattu.



Henkilöstömitoitus on riittävä suhteessa opiskelijoiden tarpeisiin.



Sijaisjärjestelyihin on sovittu vakiokäytäntö.



Ohjaajan ja nuorten välinen vuorovaikutus on aktiivista.



Välittävät aikuiset kohtaavat nuoria yksilöinä.



Ohjaaja pystyy ylläpitämään turvallisuutta ja järjestystä.



Ohjaaja kehittää osaamistaan ja hyödyntää vahvuuksiaan.



## Moniammatillinen ja monialainen yhteistyö

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Yhteistyötä tehdään opiskelijahuollon kanssa.



Yhteistyötä tehdään opetushenkilöstön kanssa.



Yhteydenpito huoltajiin/koteihin on mahdollista ja aktiivista.



Asukkaille luodaan mahdollisuuksia tutustua alueen muihin nuoriin.



Asukkaiden erityistarpeet tiedetään ja huomioidaan.



Ohjaaja osallistuu opiskelijapalaveriin huoli- ja ongelmatilanteissa.



Lastensuojeluilmoituksen tekemisestä on sovittu käytäntö.



Toimintamallit ovat selkeitä ja ammatillaiset pitävät yhtä.



# Asuntolan johtaminen

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Esimies tuntee asuntolan toimintaympäristön ja -edellytykset.

4	3	2	1	EOS
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Asuntolalla on selkeä talous- ja toimintasuunnitelma.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Sääntöjä noudatetaan johdonmukaisesti.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Kiinteistöjen kuntoa arvioidaan säännöllisesti.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Esimies kannustaa työntekijöitä osaamisen vahvistamiseen.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Kehityskeskustelut toteutuvat säännöllisesti.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Asuntolaohjaajille järjestyy tukea ongelmatilanteissa.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Työnohjausta on saatavilla tarvittaessa.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Asuntolan toiminta on esillä henkilöstöpalavereissa, ja ohjaaja voi osallistua työyhteisön yhteiseen toimintaan (työaika).

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

## Asuntolatoiminnasta tiedottaminen

Tarkastele asteikolla: 4 = tästä voi olla ylpeä | 3 = hyvä näkymä | 2 = jonkin verran kehitettävää | 1 = vähän kyllä hävettää | EOS = en osaa sanoa

Tiedottaminen vastaa asuntolatoiminnan arkea ja lisää tietoisuutta palveluista.

4	3	2	1	EOS
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Viestinnän ammattilaiset pitävät asuntolan esillä oppilaitoksen viestinnässä.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Asuntolalla on eri tahot tavoittavat tiedotuskanavat (nettisivu, some-profiili tms.).

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Järjestysäännöistä ja kurinpitokeinoista tiedotetaan selkeästi.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Ohjaaja on helposti tavoitettavissa.

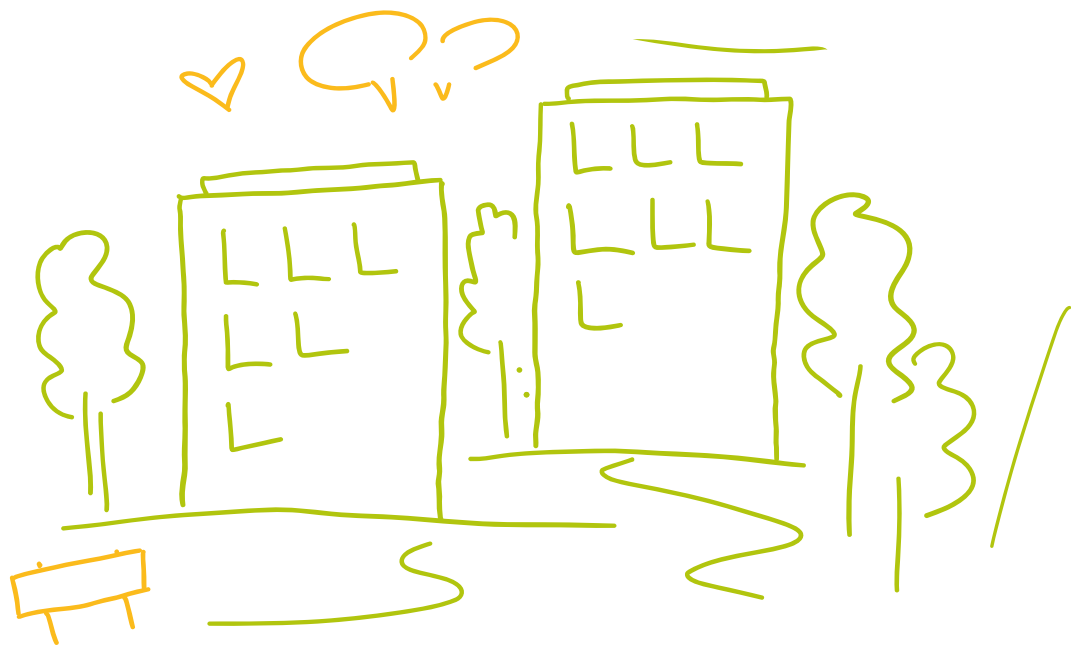
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Asukkaat osallistuvat viestintäsisällön tuottamiseen.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Viestintä on reaaliaikaista ja vastavuoroista (asukkaat, kodit, yhteistyötahot).

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------



# Kehittämispotentialin määrittäminen

Asuntolan vahvuudet

Kehittämisaalueet

Avaintoimenpide

Vastuhenkilö(t)

Aikataulu

--	--	--

Lisähuomioita (esimerkiksi miksi jotakin osa-aluetta ei voitu tarkastella)

## Organisaatiossamme VeKe-arviointityökalu

- toteutetaan itsearviointina ja ohjaustyön sanoittamisena.
- toteutetaan yhteistyöasuntoloiden kanssa vertaisauditointina.
- vahvistaa asuntolatyön näkyväksi tekemistä koko organisaatiolle.
- toteutetaan jatkossa säännöllisesti joka vuosi.
- on käytössä asuntolatyön seurannan ja arvioinnin välineenä.
- kiinnittyy oppilaitoksen strategiaan esimerkiksi tuloskorttina.