

Asuntola oppimisympäristönä -  
asuntolaohjauksen kehittämispäivä

13.-14.6.2022

# Asuntolatoiminnan ajankohtaiskatsaus ja miten tästä eteenpäin

opetusneuvos Tarja Heikkinen

Verkostokoordinaattori Maria Käkelä



OPETUSHALLITUS  
UTBILDNINGSTYRELSEN

The logo for Saku is the word "saku" in a blue, lowercase, sans-serif font. The letter 'a' has a small circle inside it, and the letter 'k' has a vertical line extending upwards from its top.

# Asuntolatoiminnan parhaat!

- Opiskelijat ovat tyytyväisiä:
  - asuntolatoiminnan ilmapiiriin
  - asuntolaohjaajien ammattitaitoon
  - asuntolaohjaajien läsnäoloon
  - tasa-arvoiseen kohteluun
  - turvalliseen, kodinomaiseen arkeen
- Opiskelijoiden tyytyväisyys on kasvanut viimeisen 10 vuoden aikana

# Asuntolatoiminnan haasteet ja riskit koulutuksen järjestäjän näkökulmasta

Resurssit	Toimintatavat	Tilat
Fyysiset tilat	Siisteys, käyttäytyminen	Määrä, laatu, sijainti
Asuntolaohjaajien määrä	Valvontahaasteet, säännöt	Hetkittäin korkea käyttö- ja täyttöaste, välillä vajaakäyttö
Nykyinen rahoitus tai VOS eivät kata rakennusten yllä- ja kunnossapitoa	Vaaraan liittyvien toimintaohjeiden puuttuminen	Vaikea varautua ja mitoittaa majoituskapasiteetin optimitaso
Asuntoloiden sosiaalinen ja toiminnallinen muutos	Opiskelun tukeminen	Toimipisteiden väliset pitkät etäisyydet estävät yhteiskäytön ja -kehittämisen
Opiskelijoiden tarpeista nousevat tukitoimet nostavat kuluja	Oppivelvollisuuden laajentuminen	Kesä- ja loma-aikainen tyhjillään olo haaste, kulut juoksevat silloinkin
	Yksilöllisyyden korostuminen: erilaiset rytmit, lemmikit, etäopetus, työssäoppiminen	
	Huom! Turvallisuuden, käyttäytymisen ja sääntöjen laiminlyönnin haasteet eivät nousseet opiskelijoiden ja ohjaajien vastauksissa	Hoiva- ja hoitotilojen tarve

## Asuntolatoiminnan haasteet ohjaajien näkökulmasta ja kehittämisseuraukset

Haasteet ohjaajien näkökulmasta	Kehittämisseuraukset
Henkilökunnan riittävyys, kollegiaalisen tuen puute, yksin työskentely	Työparityöskentely, jatkossa jokaiselle asuntolaohjaajalle osoitetaan työpari
Nuorten henkinen hyvinvointi, terveydelliset haasteet ja mielenterveys	Täydennyskoulutusta mielenterveyden ja yhteisöllisyyden kehittämiseen
Motivaatio-ongelmat	Opiskeluhuollon ja ohjauksen suunnitelmiin mielenterveyttä ja motivaatiota lisääviä tukitoimia
Opiskelijoiden yksinäisyyden kokemus	Toimenpiteet, joilla tuetaan asuntoloissa opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja ryhmäytymistä
Epäsiisteys	Järjestyssäännöt yhdessä opiskelijoiden kanssa
Yksilöllisyyden ja yhteisöllisyyden tasapaino	Yhteistoiminnallisuutta ja ryhmäytymistä tukevat tilat
Asuntolatoiminnan ja tilojen kehittäminen	Säännölliset kyselyt, opiskelijakyselyt, asukasraadit toiminnan ja tilojen kehittämisessä
	Asuntoloiden kehittäminen koulutuksen järjestäjien laatimiin strategioihin omana kohtanaan

## LAADUKAS ASUNTOLATOIMINTA

Asuntolapaikat  
myönnetään  
yhdenvertaisin ja  
läpinäkyvin perustein

Asuntola on viihtyisä ja  
turvallinen

Asuminen asuntolassa  
on yhteisöllistä ja  
tarjoaa mahdollisuuden  
osallisuuteen

Asuntola tarjoaa  
monipuolisen  
oppimisympäristön

**LAADUKAS  
ASUNTOLATOIMINTA**

Osaavat ohjaajat  
tukevat asukkaita

Asuntolassa tehdään  
moniammatillista ja  
monialaista yhteistyötä

Asuntolaa johdetaan  
ammattitaitoisesti

Asuntolatoiminnasta  
tiedotetaan  
monipuolisesti

# Miten yhdistämme selvityksen ja OPHn laatusuosituksen?

- Tarvitaanko prosessikuvauksia, mittareita, asukaspalautteita, asukasraateja, jotain muuta, mitä?
- Millaista täydennyskoulutus järjestetään
- Miten huomioidaan opiskelijoiden yksilölliset ja yhteisölliset tarpeet
- Miten asuntolaturvallisuus huomioidaan?
- Miten varmistetaan, että asuntolatoiminta on osa koulutuksen järjestäjän strategiaa?
- Kymmenen ryhmää
- Työskentely Padlet –alustalla asuntolatoiminnan laatusuositusten pohjalta
- Ryhmätöiden yhteistarkastelua, jatkotoimenpiteiden ja –tarpeiden määrittelyä
- Miten varmistetaan, että koulutuksen järjestäjäkohtaiset tulokset käsitellään oppilaitoksessa

# Ryhmiin jakautuminen

- Tavoite: eri organisaatioiden osallistujat jakautuvat eri ryhmiin

Osallistujat:	
• POKE Äänekosken ammatillisen koulutuksen kk	3
Anna Tapion koulu	2
SASKY koulutuskuntayhtymä	4
LUKSIA Länsi-Uudenmaan koulutuskeskus	3
STEP Kirkkopalvelut	5
OSAO Oulun seudun ammattiopisto	4
Kiipula	8
KAO Kainuun ammattiopisto	7
Tavastia koulutuskuntayhtymä	2
Jyväskylän kristillinen opisto	2
Hyria	2
KPEDU Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä	1
LIVE ammattiopisto	2
Riveria	1
SEDU Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	3
Gradia	3
Salpaus	2
Buusti ry	1
Brahe koulutuskuntayhtymä	1
LHKK Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	1
Luovi	2
XAMK-Juvenia-Yhdessä eteenpäin	1
	60

**Yksi Padlet / ryhmä**

Miten jatkokehitämme laatusuosituksia?

[bit.ly/asuntola1](https://bit.ly/asuntola1)

# Palaute



Anna meille palautetta

[www.lyhin.fi/he-palaute](http://www.lyhin.fi/he-palaute)

Kohta 11 valmennus, koulutus, seminaari, puheenvuoro

Kohta 12 14.6.2022

Palautteita SAKU ry:lle antaneiden kesken arvomme 50 € lahjakortteja